



Jaarplan 2018-2019

Medezeggenschapsraad

Katholieke Basisschool Het Veldhuis

# Inhoudsopgave



<b>1. Algemeen</b>	<b>3</b>
<b>2. Terugblik 2017-2018</b>	<b>4</b>
<b>2. Visie, uitgangspunten en werkwijze</b>	<b>4</b>
<b>3. Regelingen en beleidsplannen</b>	<b>5</b>
<b>4. Bezetting en verkiesbaarheid MR-leden</b>	<b>6</b>
<b>5. Vergaderdata MR 2018 - 2019</b>	<b>6</b>
<b>6. Structurele onderwerpen</b>	<b>7</b>
<b>7. Taakverdeling en aandachtsgebieden MR</b>	<b>7</b>
<b>8. Activiteiten MR 2018-2019</b>	<b>9</b>
<b>9. Begroting 2018-2019</b>	<b>9</b>



## 1. Algemeen

Als medezeggenschapsraad (MR) van Het Veldhuis willen we de belangen van de kinderen op onze school, de leerkrachten en de school zelf zo goed mogelijk behartigen. Samen werken aan een school waar de kinderen het beste onderwijs krijgen dat bij hen past. Waar zowel kinderen, als ouders en docenten/Onderwijs Ondersteunend Personeel zich thuis voelen, een goede sfeer is, en waar continu gezocht wordt naar het beste onderwijs en begeleiding voor de kinderen.

Ook voor het komende jaar kunt u van ons verwachten dat we ons blijven inzetten voor een evenwichtige ontwikkeling, helderheid en het behoud van een veilige omgeving voor de kinderen op Het Veldhuis.

Hoe we dit willen bewerkstelligen kunt u lezen in onderstaand jaarplan. Middels dit jaarplan willen we u, als ouder en leerkracht, deelgenoot maken van hetgeen wij, als medezeggenschapsraad, dit jaar van plan zijn te doen. Met dit plan willen we als medezeggenschapsraad van basisschool Het Veldhuis (verder te noemen MR) duidelijk maken wat onze uitgangspunten, werkwijze, planning, taakverdeling en financiële begroting voor het komende schooljaar zijn.

Het jaarplan biedt de MR het komende jaar houvast bij de planning van onze werkzaamheden. Tevens wordt het hierdoor voor onze achterban (ouders en personeelsleden) duidelijk waar de MR het komende schooljaar aandacht aan wil schenken. Het MR Jaarplan wordt gecommuniceerd met de achterban via de website van het Veldhuis.

Het MR-jaarplan bevat:

- Terugblik op het voorgaande jaar
- Een jaarplanning ten aanzien van de verschillende onderwerpen;
- Bezetting en verkiesbaarheid MR-leden;
- Een vergaderrooster;
- De begroting

Als u als ouder of personeelslid een onderwerp hebt wat u besproken wilt hebben, kunt u het via [mr@hetveldhuis.nl](mailto:mr@hetveldhuis.nl) kenbaar bij ons maken. Na de eerstvolgende MR vergadering krijgt u van ons een reactie. Wij staan open voor feedback in de vorm van suggesties, ideeën en zorg.

Mede namens alle leden van de MR,

**Dimitri Gilissen**  
Voorzitter MR



## 2. Terugblik 2017-2018

De MR begon het afgelopen schooljaar met een volledig vernieuwde oudergeleding. Het jaar 2017-2018 stond dan ook voor een belangrijk deel in het teken van elkaar leren kennen en het aanhalen van de banden met de directie. Een groot deel van schooljaar is besteed aan de besluitvorming over de nieuwe onderwijskundige visie en het invoeren van een gelijke dagenrooster. Dit rooster is met ingang van het nieuwe schooljaar 2018-2019 van kracht.

### 2. Visie, uitgangspunten en werkwijze

De MR heeft als visie, het actief en beleidsmatig meedenken, het op een positieve manier invloed uitoefenen op het schoolbeleid middels een gevraagd dan wel ongevraagd advies, een constructieve bijdrage leveren aan het updaten van beleidsstukken en een goed geïnformeerde achterban.

Dit doen we door:

- De (beleids-)voorstellen van de directie te beoordelen en gebruik te maken van ons advies-, instemmings-, informatie-, initiatiefrecht en recht op overleg;
- Actief met onze achterban te communiceren over belangrijke ontwikkelingen die het onderwijs op de school beïnvloeden.

Als uitgangspunten hanteren we dat:

- We een bijdrage willen leveren aan een school waar kwalitatief goed onderwijs wordt gegeven;
- We namens ouders en personeel de medezeggenschap binnen de school willen invullen;
- We, als vertegenwoordiger van personeel en ouders, invloed willen uitoefenen op het beleid dat op school door schoolleiding, namens het bevoegd gezag wordt gevoerd;
- We niet alleen beleidsvoorstellen van de directie namens het bevoegd gezag willen beoordelen maar daarnaast ook, indien nodig, zelf met ideeën zullen komen middels gevraagd en ongevraagd advies;
- We contacten met ouders en personeel onderhouden en open staan voor vragen, opmerkingen en reacties van ouders en personeel;
- De agenda en notulen voor ouders en personeel beschikbaar zijn;
- De vergaderingen van de MR openbaar zijn. U kunt uw komst vooraf melden via [mr@hetveldhuis.nl](mailto:mr@hetveldhuis.nl).



### 3. Regelingen en beleidsplannen

De medezeggenschapsraad beschikt, naast een Medezeggenschapsstatuut, over een Reglement voor de medezeggenschapsraad van Het Veldhuis en een Huishoudelijk reglement. De verwijzingen naar de bevoegdheden hieronder zijn naar het Reglement voor de medezeggenschapsraad van Het Veldhuis. Deze is op basis van de wettekst in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Regeling/beleidsplan	Bevoegdheid	Reglement
<b>1. Onderwijskundigbeleid</b>		
Schoolplan	MR instemmingsrecht	Art. 10 b
Schoolgids	MR OG* instemmingsrecht	Art. 13 g
Schoolreglement	MR instemmingsrecht	Art. 10 c
Zorgplan	MR instemmingsrecht	Art. 10 b
<b>2. Personeel en formatie</b>		
Schoolformatieplan	MR PG** instemmingsrecht	
Scholingsplan	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 c
Taakbeleid	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 h
Werkreglement	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 d
Werktijdenregeling	MR PG instemmingsrecht	Art. 12 f
Beloningsbeleid	GMR	
Functioneringsgesprekken	GMR	
<b>3. Arbo-beleid</b>		
Veiligheid en gezondheid	MR instemmingsrecht	Art. 10 e
Ziekteverzuim en re-integratie	GMR	
<b>4. Financiën</b>		
Financieel beleid	MR adviesrecht	
Jaarlijkse toezending begroting	Ter kennisname	Art. 8 lid 2 onder a
Bekostigingsinformatie	Ter kennisname (voor 1-5)	Art. 8 lid 2 onder b
<b>5. Medezeggenschap</b>		
MR jaarverslag	MR verplichting	Art. 7 lid 3
<b>6. Overige zaken</b>		
Jaarverslag bevoegd gezag	Ter kennisname (voor 1-7)	Art. 8 lid 2 onder c
Basisgegevens beleid	Ter kennisname (begin sch.jr)	Art. 8 lid 2 onder h
Taken ouders	MR instemmingsrecht	Art. 10 d
Vakantieregeling	MR adviesrecht	Art. 11 l

\* OG = Oudergeleding

\*\* PG = Personeelsgeleding



#### 4. Bezetting en verkiesbaarheid MR-leden

Onderstaand schema geeft inzicht in de huidige bezetting van de MR alsmede de verkiesbaarheid in schooljaar 2016-2017.

Naam	Zittend	Termijn	Verkiezingen	Opmerkingen
<b>Personeel</b>				
Els Albronda	Aug 12/13	3e	21/22	
Hetty de Waal	Aug 17/18	1e	20/21	
Willemien Manden	Aug 18/19	1e	21/22	
Vacature				
<b>Ouders</b>				
Esther Engelhard	Mei 15/16	2e	21/22	
Iris Wagt	Aug 17/18	1e	20/21	
Dimitri Gilissen	Aug 17/18	1e	20/21	
Niels Klein	Aug 17/18	1e	20/21	

#### 5. Vergaderdata MR 2018 - 2019

De MR vergadert op dinsdagavond van 19.30 tot 21.30 uur.

Datum
2 oktober 2018
13 november
18 december
5 februari 2019
19 maart 2019
7 mei 2019
18 juni 2019
2 juli 2019 (uitloop)



## 6. Structurele onderwerpen

De MR wil graag reageren op actuele ontwikkelingen en op voorstellen van het bevoegd gezag. Aangezien we een MR zijn die vooruitkijkt en we ons willen voorbereiden op wat er komen gaat, maken we gebruik van een jaarplanning.

Hierdoor weten we als medezeggenschapsraad wanneer we moeten beginnen met het bespreken van onderwerpen om op het tijdstip dat er om advies of instemming wordt gevraagd, goed voorbereid te zijn.

Vergaderdatum	Onderwerpen	Vorbereiding door
2 oktober 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Startbijeenkomst MR/MT</li> <li>• Scholingsbehoefte MR</li> <li>• Vergaderschema MR 2017-2018</li> </ul>	
13 november 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vaststellen taakverdeling MR</li> <li>• Vaststellen jaarbegroting MR</li> <li>• Jaarplan 2018-2019 MR</li> </ul>	
18 december 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begroting 2019</li> <li>• Scholingsplan 2019-2020</li> <li>• SOP</li> <li>• MARAP (incl. financiële cijfers)</li> <li>• Urenrooster</li> </ul>	
5 februari 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vakantierooster en studiedagen schooljaar 2019-2020</li> </ul>	
19 maart 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contouren formatieplan 2019-2020 en toetsen beleidsplan</li> </ul>	
7 mei 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definitief formatieplan 2019-2020</li> <li>• Jaarplan Het Veldhuis 2019-2020</li> <li>• MARAP (incl. financiële cijfers)</li> </ul>	
18 juni 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluatie voortgang meerjarenplan</li> <li>• Vaststellen Taakbeleid 2019-2020</li> </ul>	
2 juli 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brief verkiezingen</li> <li>• Jaarplan Het Veldhuis 2019-2020</li> <li>• Evaluatie afgelopen schooljaar</li> </ul>	



## 7. Taakverdeling en aandachtsgebieden MR

De MR streeft naar een evenredige verdeling van de ‘zwaardere’ functies tussen de ouder- en personeelsgeleding. Jaarlijks wordt bekeken of er wisseling van functies tussen de leden wenselijk is.

Taakhouder	Schooljaar 2016/2017	Taken
<b>Voorzitter</b>	Dimitri Gilissen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leidt vergadering</li> <li>• Vertegenwoordigt MR</li> <li>• Onderhoudt contacten bestuur /directie</li> <li>• Bepaalt agenda (m.b.v. overige leden; onderwerpen worden uiterlijk 10 dagen voor overleg aangedragen)</li> <li>• Schrijft jaarplan en jaarverslag MR</li> </ul>
<b>Secretaris</b>	Iris Wagt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Notuleert</li> <li>• Verstuurt agenda (uiterlijk één week voor overleg)</li> <li>• Verstuurt instemmings-/advies brieven richting bestuur</li> <li>• Administratief beheer</li> <li>• Zorgt voor ingekomen post</li> </ul>
<b>Penningmeester</b>	Esther Engelhard	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beheer MR budget</li> <li>• Beoordeelt financiële stukken</li> </ul>
<b>Leden</b>	Niels Klein Willemien Manden Els Albronda Hetty de Waal Vacature (PMR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderhouden contacten achterban</li> <li>• Dragen onderwerpen agenda aan</li> <li>• Eén vast lid schrijft stukje voor De Veldpost</li> <li>• Onderhouden contact met GMR</li> </ul>





## 8. Activiteiten MR 2018-2019

Activiteit	Toelichting	Wie
Jaarplan MR 2017-2018	Opstellen jaarplan	Dimitri / Els
Jaarplan Het Veldhuis 2018-2019	Beoordelen en instemmen	Gehele MR
ICT-plan		
Kwaliteitsverbetering	Besteding middelen kwaliteitsimpuls	
Scholingsplan		Gehele MR
Monitoren werkdruk		Els / Hetty
Communicatie GMR en andere MR- en van de stichting		Niels
Communicatie MR richting directie	Ontwikkelen beleid hoe invulling te geven	Dimitri
Communicatie MR richting achterban, klankbord voor ouders en medewerkers	MR-leden schrijven stukjes voor Nieuwsbrief en aanwezigheid bij ouderbijeenkomsten	Gehele MR
Ouderenquete		N.t.b.

## 9. Begroting MR 2018-2019

Jaarlijks terugkerende activiteiten zijn het verdiepen en bijhouden van ontwikkelingen op het gebied van de MR.

<b>Inkomsten</b>		
Budget 2018-2019	€ 1.545,-	
<b>Totaal</b>		€ 1.545,-
<b>Uitgaven</b>		
Scholing	€ 850,-	
Kaarten/cadeautjes	€ 45,-	
Jaarafsluiting	€ 450,-	
Overige	€ 200,-	
<b>Totaal</b>		€ 1.545,-
<b>Saldo</b>		€ 0,-